

## Le Syndicat Intercommunal d'Énergie et de e-communication de l'Ain Recrute

### Technicien(ne) Équipements Actifs (Renfort)

(Contrat à Durée Déterminée de droit privé 6 mois renouvelable)

Le Syndicat intercommunal d'énergie et de e-communication de l'Ain est un établissement public de coopération intercommunale (EPCI). Il regroupe les 392 communes du département de l'Ain pour une population totale de 655 171 habitants.

Le SIEA se charge de la construction des réseaux électriques basse et moyenne tension. A cette compétence principale, s'ajoutent des compétences optionnelles que les communes peuvent lui déléguer : l'éclairage public, les Systèmes d'information géographique (SIG), l'énergie, le gaz et les communications électroniques. Pour la compétence communications électroniques, le SIEA construit le réseau FttH qui est ensuite confié à la régie RESO-Liain.

RESO-LIAin est la régie d'Exploitation du Service Optique. Rattachée au SIEA, elle a pour objet de :

- Favoriser la desserte en fibre optique des communes de l'Ain,
- Gérer, contrôler et entretenir le réseau Li@in,
- Assurer la liaison avec les Fournisseurs d'Accès à Internet qui offrent leurs services aux abonnés

Le(a) technicien(ne) équipements actifs est garant du bon déploiement du matériel actif et de la documentation permettant l'exploitation dans les meilleures conditions.

#### **Rattachement fonctionnel :**

Directeur Exploitation / Maintenance N+1  
Directrice générale de la Régie Li@in N+2

#### **Missions principales :**

**Le(a) technicien(ne) équipements actifs intervient sur les missions suivantes :**

- Mise en service du réseau Li@in
- Exploitation du réseau Li@in

**Le(a) technicien(ne) équipements actifs intervient sur les processus suivants :**

- Organiser le pôle équipements actifs
- Gestion des marchés de déploiement, de contrôle et d'intégration d'équipements actifs
- Assurer le support du réseau en lien avec le NOC (Incidents, demandes, renseignements)



- Activation du service des clients finaux

#### **Les activités du (de la) technicien(ne) équipements actifs sont :**

- Organiser le pôle équipements actifs : ressources humaines, ressources matériels (outils/systèmes d'information, budget, marchés publics) et le cadre de travail
- Manager le pôle équipements actifs : favorise les échanges et crée une dynamique d'équipe, organise les communications, délègue une partie des tâches opérationnelles et en contrôle le résultat
- Piloter les déploiements d'équipements actifs :
  - Suivre les études ainsi que les contrôles
  - Piloter les déploiements
  - Documenter les procédures exploitation
  - Référencer les équipements actifs dans NETadmin
  - Suivre l'état des stocks
  - Suivre les décomptes financiers
- Mettre en service les liaisons activées des clients finaux
- Assurer un support auprès des entreprises de maintenance
- Assurer un renfort auprès du pôle supervision (heures ouvrées et en astreinte)

Le(a) technicien(ne)(ne) équipements actifs exerce son activité en relations avec :

- Les FAI
- Les fournisseurs du SIEA
  - Entreprises chargées des déploiements et de l'intégration des équipements actifs
  - Entreprises chargées de la supervision
  - Entreprises chargées de la maintenance.
  - Les agents du SIEA

#### **Profil :**

Technicien(ne) en informatique  
Expérience sur la supervision de réseaux

#### **Compétences attendues :**

Compétences techniques :

- Capacité rédactionnelles
- Connaissances des outils bureautiques
- Connaissance des outils de supervision

Compétences organisationnelles :

- Organisation
- Capacité à prioriser
- Communication
- Capacité d'analyse/sens critique
- Capacité à alerter en cas de dysfonctionnement



Compétences comportementales :

- Intégrité et rigueur
- Autonomie
- Sens du service/ sens de l'équipe

**Conditions d'exercice de l'emploi :**

Rattaché(e) au site SIEA - Régie

Conditions de mobilité : déplacements sur les différents sites du SIEA

Horaires : en vigueur dans l'entreprise, ponctuellement peut être amené à travailler le soir ou le week-end pour un évènement particulier

**Niveau de rémunération :**

- rémunération convention collective des télécommunications groupe C
- tickets restaurants / chèques vacances
- participation à la protection sociale complémentaire

**Poste à pourvoir au plus vite**

**Candidatures à adresser au plus tard :**

Par lettre de motivation, avec curriculum vitae, copies des diplômes, à :  
Monsieur le Président du Syndicat Intercommunal d'Énergie et de e-communication de l'Ain  
32 cours de Verdun 01006 BOURG EN BRESSE Cedex, ou par mail à [rh@siea.fr](mailto:rh@siea.fr)

**Pour tous renseignements complémentaires**, s'adresser à Monsieur M. Matthieu FLYE  
STE MARIE, Directeur exploitation/maintenance

- par mail à [courrier@siea.fr](mailto:courrier@siea.fr) ou tél. 04.74.45.09.07