

Le Syndicat Intercommunal d'Énergie et de e-communication de l'Ain Recrute

Un(e) Ingénieur(e) Transition Énergétique – expert junior

Le Syndicat intercommunal d'énergie et de e-communication de l'Ain est un établissement public de coopération intercommunale (EPCI). Il regroupe les 393 communes du département de l'Ain pour une population totale de 655 171 habitants.

Le SIEA se charge de la construction des réseaux électriques basse et moyenne tension. A cette compétence principale, s'ajoute des compétences optionnelles que les communes peuvent lui déléguer : l'éclairage public, les Systèmes d'information géographique (SIG), l'énergie, le gaz et les communications électroniques. Pour la compétence communications électroniques, le SIEA construit le réseau FttH qui est ensuite confié à la régie RESO-LlAin.

RESO-LIAin est la régie d'Exploitation du Service Optique. Rattachée au SIEA, elle a pour objet de :

- Favoriser la desserte en fibre optique des communes de l'Ain,
- Gérer, contrôler et entretenir le réseau Li@in,
- Assurer la liaison avec les Fournisseurs d'Accès à Internet qui offrent leurs services aux abonnés

La loi de transition énergétique a renforcé le rôle des Syndicats d'énergie, acteurs opérationnels de référence à l'échelle départementale. Les syndicats d'énergies sont en effet coordonnateurs dans le domaine de l'énergie auprès des EPCI et des communes et animent la Commission Consultative Paritaire de l'Énergie.

Dans ce cadre, le SIEA apporte des réponses opérationnelles et d'accompagnement afin de faciliter la mise en œuvre des politiques Européennes et Nationales et d'encourager la transition énergétique et la maîtrise de l'énergie sur son territoire.

En effet, le SIEA accompagne notamment les collectivités dans leur projet via des analyses technico-économiques ainsi que par la maîtrise d'ouvrage d'installations d'énergies renouvelables photovoltaïques.

Le SIEA est également actionnaire majoritaire de la SEM Léa et à ce titre, peut être amené à accompagner des grands projets de transition énergétique.

Au sein du service énergie, il/elle a pour missions principales d'apporter le support technique et scientifique nécessaire aux déploiements de ces services et de ses mises en œuvre opérationnelles.

Missions principales :

L'expert(e) junior transition énergétique

- Intervient sur les processus :
 - o Recherche et analyse la faisabilité technico-économique des potentiels d'énergies renouvelables des établissements publics et collectivités et des potentiels d'économie.



o Conduite des projets de production d'énergies renouvelables, de maîtrise de la demande et de la consommation en énergie, de mobilité alternative aux énergies fossiles ou de développement de nouvelles filières.

o Mise en œuvre des PCAET.

o Sensibilisation et information des établissements publics et collectivités en matière de transition énergétique.

Il/elle réalise :

o Les études de faisabilité

o Le suivi administratif, technique et financier d'opérations de travaux en faveur de la transition énergétique, y compris plans de financement, dossiers de subventions

o Les actes fonciers

o Les Documents de Consultation des Entreprises

Il/elle analyse et suit les opérations de travaux.

Il/elle effectue la veille réglementaire et en matière R&D et participe aux grands projets et opérations menés par le SIEA pour son compte ou pour le compte de ses partenaires.

Peut être mobilisé(e) sur toute activité pertinente pour le SIEA relative à la thématique de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables, dans un souci de stratégie globale de transition énergétique.

L'ingénieur(e) du service énergie exerce son activité en relations avec :

- Les élus du département ;
- Les référents techniques des établissements publics ;
- Les entreprises prestataires ;
- Les agents du SIEA ;
- Les partenaires du SIEA et acteurs locaux de la transition énergétique.

Profil :

Bac +5 énergies, / fonctionnaire ingénieur territorial (Catégorie A) ou à défaut contractuel

Expérience de 5 ans minimum au service des collectivités

Fort intérêt pour la transition énergétique et bonne connaissance du secteur des énergies renouvelables

Compétences attendues :

- Compétences techniques :
 - Capacités rédactionnelles
 - Management de projet
 - Connaissance des outils bureautiques
 - Compétences territoriales
- Compétences organisationnelles :
 - Organisation
 - Capacité à prioriser
 - Capacité à alerter en cas de dysfonctionnement



- Capacité d'analyse
- Compétences comportementales :
 - Intégrité et rigueur,
 - Ecoute, sens de l'équipe
 - Autonomie

Conditions d'exercice de l'emploi :

Rattaché(e) au siège du SIEA – Permis B

Horaires de travail : 35 heures - 25 RTT/an

Lieu de travail : Bourg-en-Bresse avec déplacements sur l'ensemble du territoire de l'Ain

Niveau de rémunération :

- Rémunération statutaire correspondant au grade de catégorie A
- Régime indemnitaire,
- Tickets-restaurant / chèques vacances
- Participation à la protection sociale complémentaire
- Prestations sociales
- Aide au déménagement
- Participation au frais de transports en commun

Poste à pourvoir au 15 septembre 2022

Candidatures à adresser :

Par lettre de motivation, avec curriculum vitae, copies des diplômes, à :

Monsieur le Président du Syndicat Intercommunal d'énergie et de e-communication de l'Ain 32 cours de Verdun 01006 BOURG EN BRESSE Cedex, ou par mail à rh@siea.fr

Pour tous renseignements complémentaires, s'adresser à Monsieur Patrick LEGRAIN, Directeur Général Adjoint/Directeur Travaux ou à Monsieur Damien PACARD, Directeur Adjoint au Directeur Travaux - par mail à p.legrain@siea.fr ou d.pacard@siea.fr - tél. 04.74.45.09.07